



## Дорогие судоремонтники! Уважаемые коллеги и партнеры!

До окончания 2015 года остались считанные часы. Этот год проверял нас на прочность, решительность, умение преодолевать трудности. И мы выдержали. Несмотря ни на что, Азовский судоремонтный завод удерживает позиции стабильного предприятия и даже работает на социальную сферу. Нам удалось сохранить потенциал, позволяющий с уверенностью смотреть в завтрашний день и следовать приоритетным направлениям развития.

2016 год — юбилейный для нашего предприятия. Мы отметим 130 лет со дня его основания. Уверен, для нас это будет, действительно, добрый год.

Как никогда, мы должны ощутить причастность к истории, судьбе и традициям родного предприятия, близкого всем мариупольцам, судьба и профессия которых связаны с морем. Надеюсь, что в следующем году в летописи АСРЗ появится немало новых побед и успехов, достигнутых благодаря упорству и стремлениям каждого судоремонтника.

Желаю, чтобы в наступающем году всем нам улыбалась удача. Пусть новый год принесет нам счастье, мир, тепло и заботу родных и близких людей.

Бизнесменам — свежую острую перспективу, подарит душевные и физические силы для новых успехов.

Пусть в 2016 году удачных и радостных событий будет больше!

Желаю всем крепкого здоровья, благополучия и достатка каждой семье! Счастливого Нового года и Рождества.

Дмитрий Ляшов, генеральный директор АСРЗ

## АСРЗ имеет большой потенциал и знает, как его реализовать



Одесская XVIII Международная конференция по транспорту и логистике 2015 года на тему «Развитие рынка транспортных услуг в Украине в условиях интеграции в Европейскую и международную транспортные системы», была организована РИА «Медиа Компас Украина» при официальной поддержке Министерства инфраструктуры Украины по плану мероприятий Организации Черноморского Экономического Сотрудничества (ОЧЭС).

Конференция собрала важнейших игроков морской отрасли страны, в том числе и представителей Управляющей компании «Мариупольская инвестиционная группа», в сферу управления ко-

торой входит и Азовский судоремонтный завод.

В течение нескольких дней участники говорили на важнейшие темы, разделяя их по направлениям в секциях.



## ОТКРЫТИЕ ЕЛКИ Приморского района не обошлось без судоремонтников

Официальное открытие главной Елки Приморского района состоялось 19 декабря.

Украшенная нитями электрических гирлянд, новогодними игрушками, огромными конфетами и шарами, Елочка увенчала центральную аллею старейшего в районе Приморского парка, и создала праздничное настроение для гуляющих.

«Собрать искусственную новогоднюю красавицу вот уже третий год нам помогают бригады АСРЗ и ММТП, - рассказал Владимир Андронов, заместитель председателя Приморской районной администрации. - Ежегодно эти предприятия предоставляют нам в помощь и рабочие руки, и необходимую технику.

Во-первых, автовышку, чтобы можно было справиться с сооружением 12-метрового каркаса елки, на котором затем надежно закрепить «зеленые колющие веточки» и игрушки. Ну, и бортовую машину, конечно. Для транспортировки не только самой елки, но и всей праздничной парковой композиции. В комплект входит десяток расписных щитов с изображением новогодних сюжетных картин, секции леерного ограждения и северные олени — очень модные сегодня сказочные персонажи. Так что работы у помощников было много.

Вначале все надо было подготовить как следует, чтобы композиция была не только эстетичной, но и прочной и безопасной. И еще три дня - на сборку всей композиции, над которой непосредственно в парке трудились 10 судоремонтников и портовиков».

От АСРЗ особо отличились слесарь-сантехник Даниил Шкурко и такелажник судовой Дмитрий Лыков.

К слову, щиты в этом году пережили полное возрождение. В доковом цехе их очистили абразивно-струйным методом, обновили, загрунтовали, а в судоремонтном, как рассказал начальник хозяйственного отдела АСРЗ Александр Гениевский, окрасили в фонный нейтральный цвет, превратив в «полотна» для рисования.

Интересно, что совершенно безвозмездно, в свободное от основной работы время, веселые символы нового года — обезьянок и прочих зверушек, нарисовали на щитах художники-волонтеры Мариупольской художественной школы — преподаватели Галина Рудзят, Ирина Гушина, Надежда Цуприкова и Виктор Петухов.



Одним словом, Елочка в Приморском парке хранит тепло сердец людей, которые постарались для всей громады Приморского района. Приходите в парк на Новый год!

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2015 ГОДА

«Азовский судоремонтный завод завершает непростой 2015 год с достойными показателями по прибыли и производству. Безусловно, политико-экономическая ситуация в стране и регионе повлияли на общий объем реализации продукции и услуг, а также на годовой доход. Но предприятие по-прежнему стабильно платит налоги и выполняет все обязательства по заработной плате. Нам удалось более чем на треть повысить доходы от машиностроительного направления, а также увеличить перевалку несвойственных нам видов грузов — продукции агропромышленного комплекса. Чтобы компенсировать сокращение заказов на перевалку металлургических грузов, было вложено около 1 млн. грн. в развитие мощностей по перевалке несвойственного вида грузов для АСРЗ — продукции АПК (пшеницы, шрота), благодаря чему доля зерновых в 2015 году существенно выросла (22,5 тыс. тонн к 13,5 тыс. тонн в 2014 году). В следующем году мы планируем переориентироваться на новый сегмент клиентов, которые заходят в бассейн Азовского моря — греческие и турецкие компании», — отметил генеральный директор ООО «СРЗ» Дмитрий Ляшов.

По итогам 2015 года общий объем реализации продукции и услуг Азовского судоремонтного завода составил более 135 млн. грн. По результатам прошедшего финансового года ООО «СРЗ» уплатил более 45 млн. грн. налогов, в том числе 14,7 млн. грн. в местный бюджет. В модернизацию завода в 2015 году было инвестировано 6 млн. 734 тыс. грн.

«В 2015 году совместно с международной консалтинговой компанией Roland Berger Strategy Consultants мы разработали долгосрочную стратегию развития «СРЗ», которая направлена на повышение стоимости завода.

Для ее реализации необходимы инвестиции в размере 8,6 млн. долл., которые окупятся в течение 4 лет.

Мы уже начали вести переговоры с потенциальными инвесторами и планируем в следующем году привлечь необходимый объем инвестиций в модернизацию и развития предприятия», — прокомментировал исполнительный директор Управляющей компании «Мариупольская инвестиционная группа» Олег Иванюшенко.

→ стр. 2

➤ Прорыв года

## Расширяем ассортимент машиностроительной продукции

На АСРЗ пройден экватор изготовления самого крупного в уходящем году заказа на партию из 18 грейферов для ГП «Ильичевский морской торговый порт».

С 26 ноября 2015 года коллектив ПКО приступил к разработке партии, в которой 10 изделий объемом 2,2 м<sup>3</sup> заказаны для 10-тонных и 8, объемом 4,5 м<sup>3</sup> – для 16-тонных порталных кранов типа «Альбрехт», «Сокол» и «Альбатрос».

«Над исполнением заказа работает сразу несколько подразделений АСРЗ: грейферный участок машиностроительного производства, корпусный, судоремонтный и ремонтномеханический, - говорит заместитель генерального директора по производству **Евгений Сенокосов**. – Причем, соблюдая срочность, работы над исполнением заказа организованы круглосуточно. На все про все у нас чуть более месяца, хотя обычно на изготовление одного грейфера уходит до 60 суток.

Учитывая пожелания заказчика, перед коллективом конструкторов ставилась задача максимально увеличить эксплуатационные качества наряду с увеличением и сохранением ремонтпригодности».

При проектировании этих изделий, по сути, создавалась новая конструкция унифицированного грейфера, который в дальнейшем можно использовать для разработки любых других грейферов продольного типа.

«Проектные архивы АСРЗ располагают значительным количеством моделей грузозахватных устройств разнообразной конструкции, минусы которых за 40-летний срок их производства уже выявлены и изучены. «Изучая и анализируя в динамике опыт ведущих производителей – турецких и европейских фирм, мы точно знаем над чем работать, - считает начальник ПКО АСРЗ **Петр Шиков**. – Прежде всего, совершенствовали зачерпывающие свойства изделий, так как по информации эксплуатационников, некоторые модели наших грейферов скользили по материалу и полностью не зачерпывали объем груза, на который рассчитаны. Либо наоборот, чрезмерно погружались в материал низкой плотности, допуская пересыпание.

Безусловно, это создавало неудобства для крановщиков и эксплуатационных служб, и отрицательно влияло на производительность. Поэтому над поставленной задачей, создать принципиально новую конструкцию, которая была бы оптимальной с точки зрения основных параметров, работали, учитывая собственный опыт, и, ориентируясь на ведущих производителей».

### ЧТО СДЕЛАНО

В итоге разработаны две модели грейферов унифицированной конструкции с рядом существенных преимуществ.

Прежде всего, для повышения эффективности нужного объема зачерпывания, собственную массу изделий удалось уменьшить на 10% и применить новую компоновку полиспаста.

«Другими словами, удалось сбалансировать так называемый грейферный коэффициент: достигнут оптимальный баланс в соотношении массы грейфера к массе груза, - поясняет **Петр Шиков**. – С помощью современных электронных программ, способных точно высчитать объем изделия, мы несколько повысили полезный объем грейферов, изменили геометрическую форму челюстей, сделали их полукруглыми.

Оптимизировали также соотношение длины и ширины челюсти, что значительно увеличило зачерпывающую способность максимально нужного объема, на который грейфер рассчитан.

Собственную массу изделий, повторюсь, снизили за счет новой компоновки полиспаста. Применили отклоняющие блоки на верхней траверсе, и сделали более компактной компоновку замыкающего полиспаст грейфера. Это, в свою очередь, дало возможность уменьшить габариты нижней траверсы, по сравнению с конструкциями, которые изготавливались нами ранее».

Продолжая разговор о преимуществах новых моделей грейферов, необходимо сказать о том, что вместо клюзовых втулок, на них применено такое новшество, как направляющие ролики канатов.

«Ранее на грейферах мы применяли клюзовые втулки и ставили два ролика с проточными канавками для прохода канатов, но оба эти устройства имели определенные минусы, - пояснил **Петр Шиков**, - клюзовые втулки в процессе эксплуатации, как показал опыт, довольно быстро изнашиваются, а два направляющих ролика перетирают сам канат. Чтобы избежать этого, в новых изделиях применены направляющие новой конструкции. В частности, на новых моделях четыре направляющих ролика расположены крестообразно. Поэтому на какую бы сторону в работе грейфер не наклонился,



все равно канат опирается на один из роликов. Таким образом, минимизирован износ и каната, и роликов»

Буквально в декабре специалистами ПКО была освоена универсальная программная система конечно-элементного анализа ANSYS, внедренная для расчетов металлоконструкций, проектируемых на заводе. Это позволило применить на новых изделиях облегченную конструкцию тяг, оптимизированных по своему сечению с точки зрения нагрузок на них.

Изучив в комплексе опыт эксплуатации трех видов подшипников шарнира грейферов, специалисты АСРЗ остановились на втулках ZEDEX. Таким образом ушли в прошлое быстро изнашиваемые стальные оси со стальными втулками, и шарнирные подшипники типа ШСЛ, которые могут клинить при малейшем попадании в них песка.

Втулки ZEDEX из пластмассовых материалов не клинит, они не только износоустойчивы, но и ремонтпригодны. Кроме того, легко поддаются ремонту путем замены.

Оптимизирована и конструкция шарнирного соединения нижней траверсы грейфера с челюстями. Теперь она собрана на одной оси, а не на двух с зубчатыми секторами, как раньше.

В общем, конструкторы убрали рискованные элементы, уменьшили металлоемкость, удешевив изделие и сделав его долговечным.

За счет всех перечисленных инноваций, в целом удалось упростить весь процесс производства грейферов, и в конечном итоге придать ускорение изготовлению всей крупной партии заказа. На данный момент основная часть партии из 18 двухчелюстных, четырехканатных грейферов разного объема новых моделей уже отправлена заказчику, а оставшаяся часть – на завершающей стадии подготовки к отправке. После испытаний и приведения изделий в товарный вид, поэтапно будет до отправлена заказчику до 29 декабря.

## АСРЗ имеет большой потенциал и знает, как его реализовать

➔ Продолжение. Начало на 1 стр.

### ТОП-ТЕМА

Являясь универсальным многопрофильным оператором на рынках судоремонта, судостроения, перевалки и машиностроения, Азовский судоремонтный завод на сегодня оказался единственной судоремонтной верфью Украины в акватории Азовского моря в непосредственной близости от линии боеотолкновения.

«Несмотря на это обстоятельство и, как следствие, сложную экономическую ситуацию, предприятие вовремя платит зарплату, выплачивает налоги в местный бюджет и разрабатывает стратегию развития, - подчеркнул докладчик, - предусматривающей обособленный путь для каждого из направлений деятельности». Так, в судостроении фокус работы будет смещен на владельцев торгового флота, оперирующих в акватории Азовского моря, а сверхзадача - на модернизацию производства и сокращение сроков проведения капитальных ремонтов. Диверсификация грузовой базы произойдет за счет привлечения новых видов грузов.

В машиностроении фокус сместится на производство серийных и единичных высококачественных металлоконструкций, в том числе строительных.

В судостроении – на возрождение технологий и производство нефтемусоросборщиков и понтонов.

В качестве ключевых факторов в достижении успеха, которые помогут предприятию не только удержаться на плаву, но и развиваться, названы разветвленная производственная база, рассчитанная на обработку до 120 судов в год и цельнометаллический плавучий док грузоподъемностью 15 тысяч тонн (способный принимать суда параметрами до 200 и шириной до 26 метров).

Кроме того, коллектив специалистов, владеющий навыками выполнения полного комплекса судоремонтных работ: корпусных, механических, слесарных, электро-радиомонтажных и малярных. Опять же способность предприятия работать в сегменте судостроения (потенциал производства до 8 нефтемусоросборщиков и до 6 плавпричалов в год).

Для успешного развития машиностроения и перевалки –

наличие мощностей для выполнения работ от литейных операций до последующей механической обработки, опыт производства до 120 грейферов и грузозахватных приспособлений в год.

Объективно мощности машиностроения рассчитаны на производство до двух тысяч тонн в месяц металлоконструкций различной сложности.

Перевалочный комплекс завода способен принимать суда с осадкой до 8 метров на 5 грузовых причалах. Ежемесячно комплекс может обрабатывать до 100 тысяч тонн навалочных и генеральных грузов с помощью восьми порталных кранов, грузоподъемностью от 5 до 40 тонн, и развитой железнодорожной инфраструктуры, позволяющей принимать на предприятии до 70 вагонов в сутки.

Однако, в течение последних трех лет и 9 месяцев текущего года произошли изменения, которые обусловлены в первую очередь военно-экономической ситуацией в регионе.

Докладчик констатировал некоторое снижение доли судоремонта, обусловленного тем, что многие судовладельцы опасаются ставить на ремонт свои суда поблизости с зоной АТО, а страховые компании не берутся перекрывать возникающие риски.

«Однако активные и своевременные действия менеджмента предприятия по привлечению дополнительных объемов машиностроения привели к увеличению выручки и объемов производства данного сегмента, - заявил **Ворожцов**. - При этом, несмотря на сложную ситуацию в регионе, удалось сохранить коллектив, заработную плату производственным рабочим и административному персоналу.

Для реализации плана долгосрочного развития, руководство Азовского судоремонтного завода активно ведет переговоры о привлечении инвестиций для развития предприятия.

### ЗАВОД В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Выступление было принято весьма положительно, так как на фоне пессимистических настроений участников, прозвучало довольно оптимистично. Судоремонтный завод имеет большой потенциал и знает, как его реализовать.



## Master evolution: УЧИМСЯ КАЧЕСТВЕННО УПРАВЛЯТЬ

На АСРЗ продолжаются занятия перспективного кадрового резерва на занятие должностей мастеров-стивидоров в школе Master evolution.

Напомним, что обучение стартовало в начале октября и, согласно Программе развития кандидатов, продолжится по июнь 2016 года.

Для резервистов организованы курсы менеджмента, развития лидерских качеств и даже изучения английского языка. Так же в планах организация лекции по кейсам производства, основам экономических знаний и кадровому законодательству.

Уже окончено обучение основам эффективных коммуникаций, и первые занятия тренинга «Командное взаимодействие и навыки коммуникации». Цель - развитие коммуникативных компетенций, построение командной работы, стратегии поведения в принятии решений.

«Состоялось знакомство с общими принципами командной работы и эффективного общения в команде. Участники тренинга изучали распределение командных ролей в группе, построение эффективного планирования совместной деятельности, закрепление полученных навыков в простых, но эффективных упражнениях», - рассказывает **Анна Собиннова**, руководитель проекта.

Резервисты разобрались в самом понятии «команда»: что же на самом деле характеризует это формирование и чем оно отличается от других объединений людей.

Участники проверяли свое собственное умение договариваться, убеждать, аргументировать свою точку зрения, ну, и не менее важное качество – умение слушать. Используя игровые формы, решали серьезные задачи: развивали коммуникативные способности, умение четко формулировать задачи, видеть конечный результат, вырабатывать стратегию решения. Равно как и умение ставить цели, согласовывая их между собой. Учились правильно распределять роли в команде, и принимать на себя ответственность за выполнение. Также планировать свою деятельность во временных рамках, что весьма важно в условиях реального производства.

## Энергетиков поздравили с профессиональным праздником



В связи со значительным ростом цен на энергоносители все актуальнее для АСРЗ становится вопрос экономии и уменьшения объемов потребления энергоресурсов.

В канун профессионального праздника – Дня энергетика Украины – главный энергетик предприятия Владимир Верига рассказал о том, что удалось сделать ООО «СРЗ» за последние пять лет.

«Путем модернизации процессов и оборудования на Азовском судоремонтном заводе проведена колоссальная работа по снижению энергозатрат, - считает **Владимир Верига**. - Начали с модернизации системы отопления предприятия. Переоборудовали котельную - заменили 4-е паровые котла типа ДКВР-6,5 тонны пара в час на более экономичные водогрейные типа REX (итальянского производства) общей мощностью 6,4 МВт. Выполнили прокладку новой теплопроводки ко всем промышленным подразделениям предприятия, установили инновационные индивидуальные тепловые пункты со скоростными пластинчатыми теплообменниками и автоматическим погодозависимым управлением».

В результате на предприятии не только значительно уменьшилось потребление при-

родного газа, но существенно снизилось количество выбросов в атмосферу.

Получили то, чего добивались: более комфортную температуру в отапливаемых помещениях и снижение затрат на эксплуатацию котельной. Главным образом, за счет того, что упразднили ремонт, техническое освидетельствование и продление сроков эксплуатации котлов. Ну, а так как добились реального уменьшения потерь воды, сократили и затраты на химподготовку – теперь экономят на приобретении соли, катионита, воды.

Поэтапно решили проблему отопления в механическом, судоремонтном и литейном цехах путем установки локальных систем отопления – инфракрасных излучателей американского производства.

В центральной компрессорной станции АСРЗ установили бельгийские винтовые воздушные компрессоры «Atlas Copco», что позволило снизить затраты на получение сжатого воздуха более чем на 20%. Установка нового оборудования значительно улучшила и условия труда операторов котельной и машинистов компрессорных установок – значительно снизив уровень шума и вибрации.

Но и сегодня энергетики АСРЗ не почивают на лаврах. Вынашивают планы дальней-

шего снижения объемов потребления энергоносителей, в том числе сжатого воздуха, вплоть до полного отказа от эксплуатации двух оставшихся от старой системы поршневых компрессоров.

За весомый личный вклад в развитие энергосистемы завода и в связи с профессиональным праздником Днем энергетика Украины поблагодарили главного энергетика АСРЗ Владимира Веригу и целый ряд работников структурных подразделений, входящих в службу главного энергетика завода.

### БЛАГОДАРНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ПОЛУЧИЛИ:

механик газового и водопроводного хозяйств энергосилового участка **Павел Зайцев**, мастер по эксплуатации и ремонту оборудования станции наполнения и газификации сжиженных газов энергосилового участка **Евгений Горбаченко**; инженер энергосилового хозяйства службы главного энергетика **Олег Грищенко**, энергетик группы цехов **Павел Волошин**, инженер службы главного энергетика **Наталья Репко**, электромонтер по ремонту обслуживанию электрооборудования электрорадиомонтажного цеха **Павел Пампура**, и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Владимир Беляев**.

После окончания навигационного ремонта на Азовском судоремонтном заводе, дизель-электрический ледокол балтийского типа мощностью в 10500 л/с ледокол «Капитан Белоусов» Мариупольского морского торгового порта успешно завершил ходовые испытания.

Построенный в 1953 году на Хельсинкской верфи и названный в честь капитана Михаила Белоусова, это судно уже много лет обеспечивает бесперебойную работу предприятий морской отрасли Азовского морского региона.

Ежегодно в нашем замерзающем зимой Азовском бассейне и Керченском проливе это легендарное судно осуществляет буксировку и проводку от 300 до 600 судов, преодолевая ледовые переемы, прокладывая каналы, выполняет околку и спасательные работы, доставляя экипажам судов, оказавшихся в ледовом плену, воду и топливо.

С комиссией по приемке судна в эксплуатацию во главе с капитаном Мариупольского морского порта Сергеем Поюровским, отработал и представитель АСРЗ.

«Наша задача - проверка в работе узлов и механизмов судна при полной нагрузке, - рассказал судовой электромонтажник Сергей Иващенко, - а у «Капитана Белоусова» это порядка 3400А.

## «Капитан Белоусов» успешно завершил ходовые испытания

### ➤ Сделано на АСРЗ



В частности, двух носовых и двух кормовых двигателей; сепараторов дизельного топлива, работу котла-утилизатора, использующегося для обогрева бытовых помещений судна. Также производили запуск пожарной системы, системы охлаждения главного двигателя и системы охлаждения шести дизель-генераторов. Проверили в работе вентиляторы машинного отделения и два электродвигателя компрессора для запуска шести дизель-генераторов судна».

По оценке капитана экипажа ледокола Василия Чайковского, ходовые испытания ледокола для АСРЗ прошли без замечаний.

## ОСВАИВАЕМ НОВУЮ ТЕХНОЛОГИЮ ПОГРУЗКИ

### ➤ Инновации

21 декабря из акватории Азовского судоремонтного завода, где под погрузкой стояли сразу три судна, вышло самое большое из них - VELVET, осадкой 12 метров.

Взяв на борт судовую партию порядка 9 тысяч тонн подсолнечного шрота на АСРЗ, судно отправилось на дозагрузку в Мариупольский морской торговый порт, а затем к заказчику.

Как уже сообщалось, это была первая экспериментальная погрузка посредством новой технологии - самораскрывающихся контейнеров.

Для данной перегрузки проектно-конструкторским отделом предприятия была спроектирована и изготовлена грузозахватная оснастка – траверса – для обслуживания самораскрывающихся контейнеров, которые доставлялись на предприятие автотранспортом по схеме, разработанной нашими партнерами из «УТА-логистик».

Проектная норма погрузки, как и планировалось, составила около 5000 тонн шрота в сутки.



### ➤ Новости партнеров

## ТВ-7 УСИЛИТ СВОИ ПОЗИЦИИ

Управляющая компания «Мариупольская инвестиционная группа» (УК «МИГ») закрыла сделку о покупке регионального информационно-развлекательного телеканала «ТВ-7».

ООО «ТРК «ТВ-7» было основано в 1997 году. Его круглосуточно смотрят в Мариуполе и ближайших к нему районах: Волновашском, Володарском, Новоазовском, Первомайском и Тельмановском. В программной сетке канала информационные, публицистические, культурологические программы, а также познавательные, детские и развлекательные.

«Основная задача – сохранить телеканал как один из объективных и независимых источников информации в городе», – заявил **Олег Иванюшенко**, исполнительный директор «Управляющей компании «Мариупольская инвестиционная группа».

«Мы видим потенциал развития «ТВ-7», и надеемся, что поддержка УК «МИГ» позволит телеканалу усилить свои позиции в регионе, - считает сотрудник пресс-центра УК «МИГ» **Ольга Миланович**. - «ТВ-7» продолжит работу в текущем режиме, редакционную и кадровую политику будет формировать исключительно коллектив телеканала».

# НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ — ВЕСНИКИ ДОБРА И ЩЕДРОСТИ ДУШИ

*Насколько радостным будет каждый день, а, тем более, праздник у детей-сирот или у людей с ограниченными возможностями и особенной судьбой, зависит и от нас, живущих рядом.*

19 декабря, в самый добрый из новогодних праздников – День Святого Николая, молодежная организация Азовского судоремонтного завода «МОСТ» и генеральный директор предприятия **Дмитрий Ляшов** побывали на празднике у общественной организации родителей детей-инвалидов - городского клуба «Поверь в себя» и у детишек из детского дома компенсирующего типа «Солнышко».

От имени коллектива судоремонтников «звезд и звездочек», принимавшим гостей в детском доме, от имени коллектива переданы новогодние подарки, а подопечным «Поверь в себя» - овощи и сладости.



«Я ехал, чтобы передать подарки детям, - говорит **Дмитрий Ляшов**. – Но, напротив, получил подарки от детей – поэзия, танцы, сказочные представления. А главное – осознание ничтожности собственных «проблем», по сравнению с теми, с которыми живут эти дети. И еще одно – конечно же, каждый из них, ждет какой-нибудь подарок, но самое ценное – живое общение, наше внимание, понимание и любовь. То, что для нас не стоит ничего, для этих детей бесценно! Если у вас нет возможности приобрести какие-то подарки – приезжайте в эти центры просто для общения! Они очень ждут этого».

## Поздравь коллегу с юбилеем!

В ДЕКАБРЕ 2015

**ГУРДИН Валерий Николаевич, 50 лет**  
05.12.65, слесарь механического цеха;

**РОГОВЦЕВ Валерий Александрович, 50 лет**  
24.12.65, слесарь КИПиА энергосилового участка;

**ВОДОЛАГА Олег Алексеевич, 50 лет**  
29.12.65, водитель автопогрузчика, стропальщик докового производства;

**ЗАМУРУЕВ Игорь Николаевич, 55 лет**  
02.12.60, маляр докового производства;

**НЕСТЕРЕНКО Анатолий Иванович, 55 лет**  
10.12.60, рабочий по благоустройству хозяйственного отдела;

**СЕРИКОВ Александр Геннадьевич, 55 лет**  
15.12.60, менеджер по судоремонту службы подготовки ремонта и качества;

**ТЕРТИШНИК Николай Игнатьевич, 55 лет**  
18.12.60, помощник машиниста тепловоза транспортно-такелажного цеха;

**КУКИН Виктор Анатольевич, 65 лет**  
24.12.50, капитан т/х «Ф.МОКРЯК»

**ЧЕТАХОВ Евгений Иванович, 70 лет**  
03.12.45, управляющий делами административно-хозяйственного управления;

В ЯНВАРЕ 2016

**БУСКО Михаил Леонидович, 50 лет**  
01.01.66, электросварщик машиностроительного производства;

**ГОРДЕВСКАЯ Нина Николаевна, 50 лет**  
10.01.66, инженер-конструктор службы подготовки ремонта и качества;

**КОМАРОВ Александр Николаевич, 50 лет**  
18.01.66, электросварщик судоремонтного цеха;

**ДЬЯЧЕНКО Александр Александрович, 50 лет**  
22.01.66, охранник службы морской безопасности;

**ТИМОШЕНКО Владимир Викторович, 55 лет**  
03.01.61, каменщик ремонтно-строительного производства;

**КУЦ Наталия Михайловна, 55 лет**  
27.01.61, кухонная рабочая заводской столовой;

**ПАРАХНЕВИЧ Александр Дмитриевич, 75 лет**  
09.01.41, слесарь-ремонтник механического цеха.

## ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — РЕМОНТИРОВАТЬ СУДА



*В канун Новогодних праздников на Азовском судоремонтном заводе побывали шестилетки – воспитанники мариупольского детского дома компенсирующего типа «Солнышко».*

Экскурсия организована молодежной организацией АСРЗ «МОСТ» после визита судоремонтников в детский дом на день Святого Николая. Сразу после представления хозяйка детского дома Светлана Бабич рассказала гостям о Программе социальной адаптации сирот к социуму.

«Понятно, что в свои шесть лет дети, в принципе, мало что знают об окружающем их мире, - поясняет задачи Программы адаптации Светлана Ба-

бич, директор детского дома, - но в обычных семьях хочешь-не хочешь, но вместе с родителями, бабушками и дедушками дети часто бывают вне дома. Причем, не только потому что ходят в гости, в парк или на детскую площадку. Для детей из семей вполне привычны поездки в общественном транспорте, посещения продовольственных-продуктовых магазинов, рынка. А вот для воспитанников детских домов такие привычные, повсед-

невные занятия – по-настоящему большое событие. Вот мы и стараемся адаптировать детей к социуму».

Чтобы помочь детям понять простые, казалось бы, вещи, приходится проходить с ними сложный путь. К примеру, понять, как попадает на стол хлеб, можно только, увидев поле с колосками, побывав в пекарне и булочной. Ответить на вопрос, как лечат людей, легче после экскурсии в больницу или в аптеку. Но есть проблематика посложнее: какие бывают профессии и чем живет город. Приблизиться к ответу можно только после знакомства с его предприятиями.

Идею провести экскурсию для детей с удовольствием поддержал генеральный директор АСРЗ Дмитрий Ляшов, и в результате подготовили из д/д «Солнышка», пусть на полтора часа, но стали судоремонтниками.

Непростую задачу – коротко в популярной форме рассказать детям о сложном производстве судоремонта, а главное – помочь по-настоящему открыть для себя морскую отрасль – доверили главному диспетчеру АСРЗ Ивану Рулику. Седовласый и добрый, Иван Иванович отлично справился с этой задачей.

В первую очередь, рассказал детям, конечно, о море, по которому ходят и возят грузы суда. А затем уже о причалах, порталных кранах и машинах, -

это с их помощью люди «лечат» суда после долгих путешествий...

Девять детей проехали территорию предприятия на автотранспорте детского дома, поэтому успели расспросить взрослых, которых в сопровождении было почти столько же, подробно и обо всем, что встречалось на пути.

Им показали док, большие плавкраны и суда, пришвартованные в акватории. Разрешили понаблюдать за работой порталных кранов, раскрытием огромных грейферов, перегружающих сыпучий груз на бортовые машины.

«В кабине высоко над землей» дети разглядели машинистов; понаблюдали за такелажниками, руководившими погрузкой. Мальчишки подробно обследовали кнехт и пришвартованный к нему огромный теплоход. Потрогали руками железные грейферы, тросы и канаты.

Не факт, что дети в деталях запомнили все, о чем им говорили. Положительных эмоций и аппетита за едой было бы вполне достаточно. Но когда вдруг маленький Кирилл заявил, что станет моряком «когда вырастет», а Петя, — что «станет матросом», а Ксюша сказала, что «будет машинистом крана», стало понятно, что экскурсия удалась.

Значит, экскурсия удалась.

До свидания, малыши.

Пусть вам повезет и сбудутся все ваши мечты!



Информационный бюллетень  
Азовского  
судоремонтного завода

НАШ АДРЕС: Донецкая обл., г. Мариуполь, проспект Адмирала Лунина, 2  
Email: info@asrz.com.ua  
Редактор: Лариса КОНЕВА  
За достоверность информации ответственность несут авторы публикаций.

Отпечатано: ЧП Тарасенко Р.К.  
Зак. № 45 Тираж 1500 экз.  
Способ печати - офсетный.  
Не для продажи.